

Принято на заседании
педагогического совета
протокол № 1 от 30.08.2014 г.

Утверждаю
Директор МОУ «ООШ п.Тимонин»
Сергей Сероштанов Н.Т.
Приказ № 207 от 30.08.2014 г.



ПОЛОЖЕНИЕ об общем собрании работников

Муниципального общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа п. Тимонин Дергачевского района Саратовской области»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом Муниципального общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа п.Тимонин Дергачевского района Саратовской области» (далее – Школа) и регламентирует деятельность Общего собрания работников Школы, являющегося одним из коллегиальных органов управления Школой.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников Школы (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным, местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом Школы и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство Школой в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления Школы, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом Школы.

2. Задачи Общего собрания

Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- 2.1. Организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности Школы на высоком качественном уровне.
- 2.2. Определение перспективных направлений функционирования и развития Школы.
- 2.3. Привлечение общественности к решению вопросов развития Школы.
- 2.4. Создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности.
- 2.5. Решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды Школы.
- 2.6. Решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности Школы.
- 2.7. Помощь администрации в разработке локальных актов Школы.
- 2.8. Разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции.
- 2.9. Внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья учащихся и работников Школы.
- 2.10. Принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации

работников Школы, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность.

2.11.Внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников Школы.

2.12.Внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот учащимся и работникам в пределах компетенции Школы.

2.13.Внесение предложений о поощрении работников Школы.

2.14.Направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности Школы и повышения качества оказываемых образовательных услуг.

3. Компетенция Общего собрания

В компетенцию Общего собрания входит:

3.1.Проведение работы по привлечению дополнительных финансовых и материально-технических ресурсов, установление порядка их использования.

3.2.Внесение предложений об организации сотрудничества Школы с другими образовательными и иными организациями социальной сферы, в том числе при реализации образовательных программ Школы и организации воспитательного процесса, досуговой деятельности.

3.3.Представление интересов Школы в органах власти, других организациях и учреждениях.

3.4.Рассмотрение документов контрольно-надзорных органов о проверке деятельности Школы.

3.5.Заслушивание публичного доклада директора Школы, его обсуждение.

3.6.Принятие локальных актов Школы согласно Уставу, включая Правила внутреннего трудового распорядка, Кодекс профессиональной этики педагогических работников Школы.

3.7.Участие в разработке положений Коллективного договора.

4. Организация деятельности Общего собрания

4.1.В состав Общего собрания входят все работники Школы.

4.2.На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3.Руководство Общим собранием осуществляет Председатель, которым по должности является директор Школы. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4.Председатель Общего собрания:

4.4.1.Организует деятельность Общего собрания.

4.4.2.Информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 3 дня.

4.4.3Организует подготовку и проведение заседания.

4.4.4.Определяет повестку дня.

4.4.5.Контролирует выполнение решений.

4.5.Общее собрание Школы собирается его Председателем по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

4.6.Деятельность Общего собрания Школы осуществляется по принятому на учебный год плану.

4.7.Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива Школы.

4.8. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием.

4.10. Решения Общего собрания:

4.10.1. Считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих.

4.10.2. Являются правомочными, если на заседании присутствовало не менее 2/3 членов Общего собрания.

4.10.3. После принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения директором Школы становятся обязательными для исполнения.

4.10.4. Доводятся до всего трудового коллектива учреждения не позднее, чем в течение 3 дней после прошедшего заседания.

5. Ответственность Общего собрания

5.1. Общее собрание несет ответственность:

5.1.1. За выполнение, невыполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач.

5.1.2. Соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу Школы.

5.1.3. За компетентность принимаемых решений.

6. Делопроизводство Общего собрания.

Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

6.1. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;

- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

- приглашенные (ФИО, должность);

- повестка дня;

- выступающие лица;

- ход обсуждения вопросов;

- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и 3

- решения.

6.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

6.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

6.4. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора Школы и печатью Школы.

6.5. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах Школы и передается по акту (при смене директора, передаче в архив).

6. Заключительные положения

6.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

6.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.